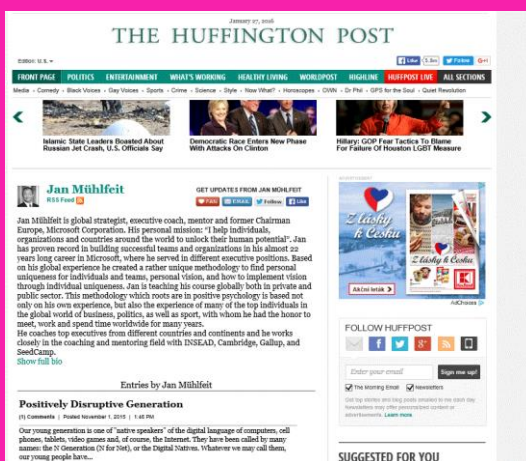


Odemkněte svůj potenciál

- Jan Mühlfeit
- 22 let Microsoft, 15 let ve vedení, naposledy Chairman Europe
- Přednášky : Harvard, INSEAD, Cambridge, Imperial College
- Koučing/semináře: manažeři, sportovci, umělci, modelky/Miss ČR 😊
- Školím : Firmy, organizace a jednotlivce po celém světě
- Poradce: WEF, OECD, EK, Atlantic Bridge
- Rozhovory: CNN, Bloomberg, CNBC, New York Times, Washington Post, La Tribune, WSJ
- Spoluautor a moderátor pořadu ČT “Skrytý potenciál“
- Pořad na rádiu ZET „Myšlení 1. ligy“
- Sloupek na Huffington Post
- Autor knihy: Pozitivní leadership H1/2016 Velká Británie



4 zásadní chyby, které lidé, organizace i státy dělají a tím pádem nevyužijí svůj potenciál.

1. Snaží se zlepšovat **slabiny** a nesoustředí se na **silné stránky**
2. Formulují nejdříve **plán** (co a jak) budou dělat místo toho, aby si položili otázku o jejich **poslání** na světě (proč)
3. Snaží se řídit **čas** místo toho, aby řídili svoji **energii**
4. Soustředí se prvně na **úspěch** místo toho, aby prožívali **štěstí** již na svoji cestě za úspěchem

Positive leadership is the answer

- Based on **positive psychology**. Happiness fuels success, not the other way around.

Use the **4Ps model** to become an authentic, inspiring leader in business and life.

- 1) **People:** Building strengths
- 2) **Purpose:** Personal mission & ultimate vision
- 3) **Process:** Energy management
- 4) **Place:** Success vs Happiness

Notice what's missing?

- **Performance** is a natural outcome of following a positive approach (a result, not a cause).

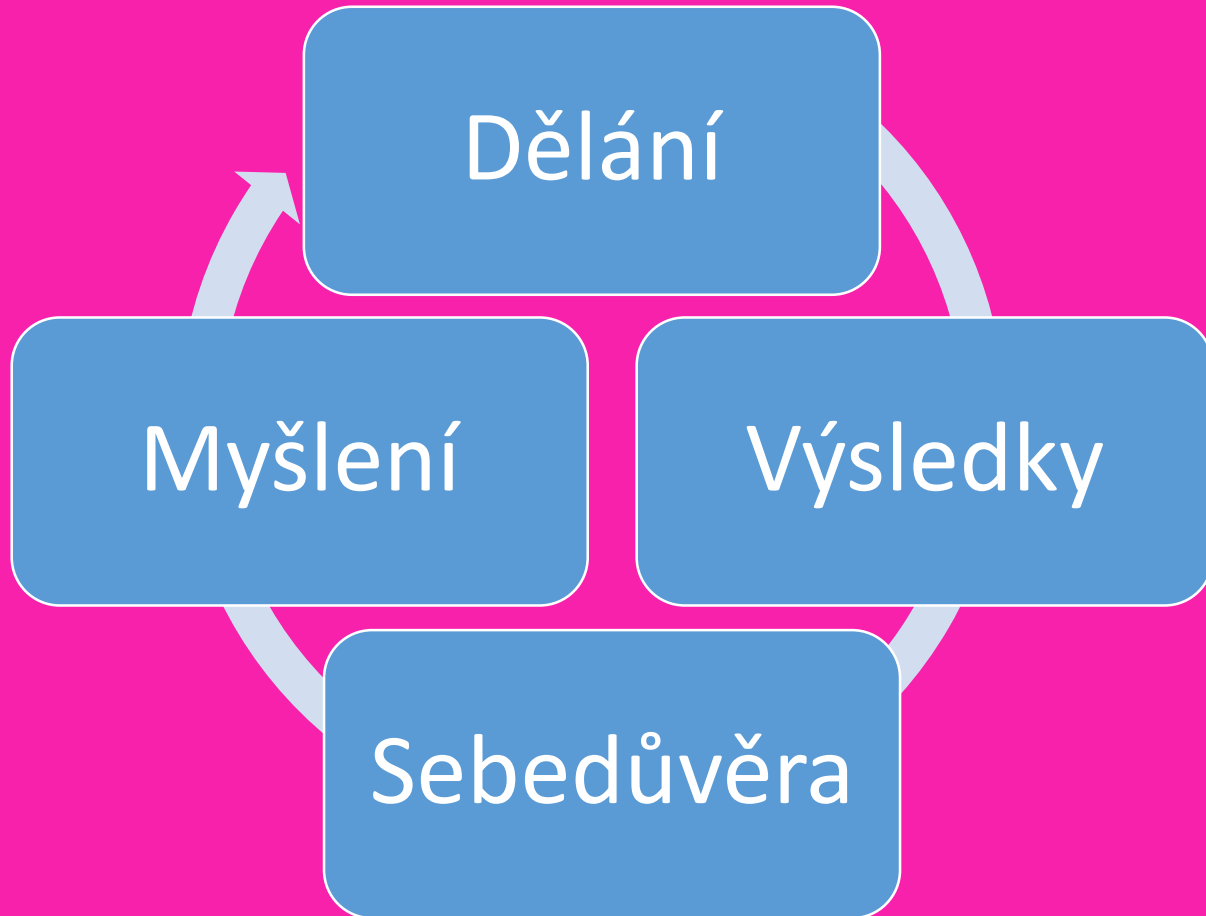


Sedávej panenko v koutě, budeš-li hodná najdou tě.
Opravdu ?



Myšlení extraligy

Člověk se stává tím o čem přemýšlí



Pokud se budete více věnovat vašim slabinám, ztrácíte dlouhodobě vaši sebedůvěru.



OD TALENTU K SILNÝM STRÁNKÁM

Šampióni se prosadí díky svým silným stránkám a ne tím že zlepšují svoje slabiny



$S = T \times I$

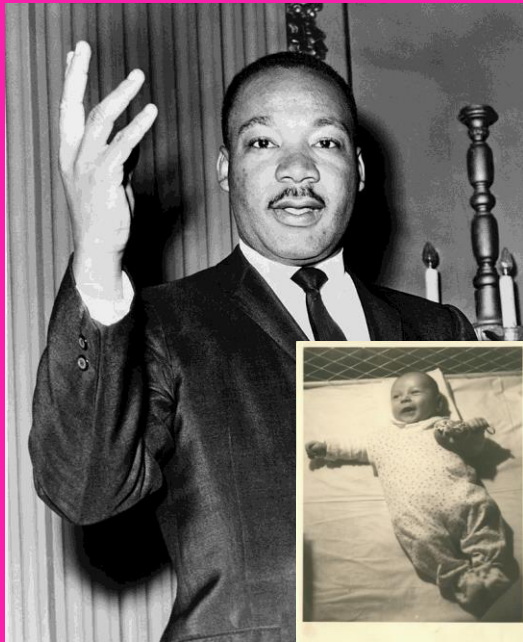
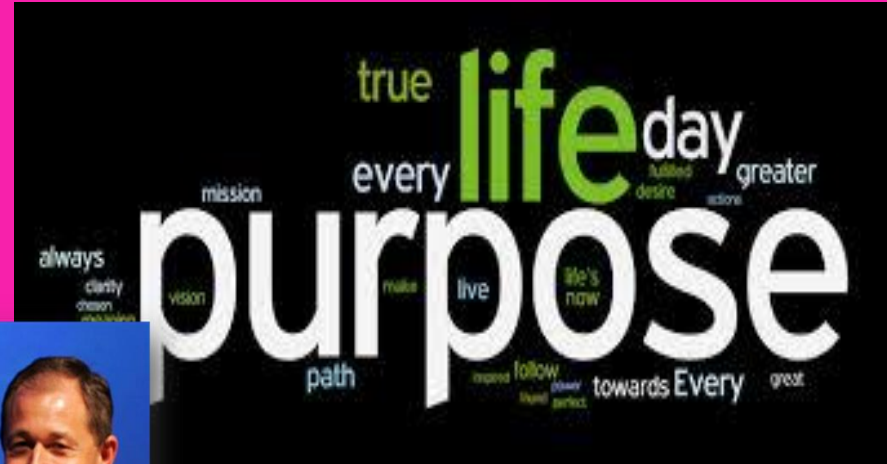
Příběh malého králíčka





Bud' více tím, kým jsi!
www.strengthsfinder.com

Motivace/Plán vs. Inspirace/Poslání/Smysl



Leadership/Vize/Autentičnost



<https://www.youtube.com/watch?v=atb6sdroqjw>

Hledání mého Proč/Smyslu? - Osobní vyjíměčnost

Osobní silné stánky

- Maximalista
- Strategie
- Komunikace
- Vize
- Energizer

Osobní mise/Proč

Osobní hodnoty

- Rodina
- Spravedlnost
- Vztahy s lidmi
- Zdraví
- Nadšení

Osobní nadšení

- Osobní rozvoj lidí
- Vztah lidí a technologie
- Globalizace
- Digital Paradox
- Konkurenceschopnost



Moje poslání: Odemykání lidského potenciálu.



Gatesův generál

Nejvýše postavený Čech ve světovém byznysu dělí lidi podle toho, jakou mozkovou hemisféru více používají, věří na telepatii a zbožňuje svého zaměstnavatele

Jaroslav PLESŠ

Talent k úspěchu nestačí. To se od svého šéfa Billa Gatese naučil jeden z jeho nejbližších podřízených Jan Mühlfelt (41). „Ještě tak před šesti lety Bill Gates věřil na to, že osmdesát procent je talent a dvacet procent je komunikace. To, jakou má člověk emocionální inteligenci. A teď už si myslí, že je to tak padesát na padesát,“ říká nejvýše postavený Čech ve světovém byznysu. O Microsoftu, kde pracuje, mluví poněkud pateticky jako o své „druhé rodině“, v jeho slovním projevu se to hemží procenty a v dířů má své rozpláňované na minuty. Proč se tedy tento prominentní manažer spoléhá na intuici a věří na „vesmírnou energii“?



Microsoft Competes Using Innovation

A video player interface showing a news broadcast from CNBC. The video is titled "SQUAWK BOX EUROPE" and "MICROSOFT'S BIZSPARK EUROPEAN SUMMIT". The player shows a man in a suit speaking. The video is paused at 00:28 / 04:41. There are controls for play, stop, and volume.

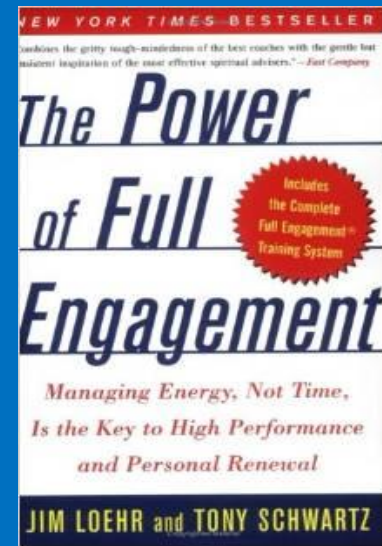
A video player interface showing a news broadcast from CNN. The video is titled "INNOVATING FOR THE FUTURE". The player shows a man in a suit speaking. The video is paused at 01:11. There are controls for play, stop, and volume. A stock ticker for DOW is visible, showing a price of 127.57 and a change of 9,939.00.



Energie vs. Čas

Jsme tím co děláme opakovaně.

- Fyzická (strava, pohyb, spánek)
- Emocionální (jak se cítíme, motivace/inspirace)
- Mentální (soustředění se/pozornost)
- Spirituální (osobní mise-proč)



Z Harvardu to blázince a nazpátek



Pavilon 23



Dá se za peníze koupit štěstí?

Štěstí



Sláva

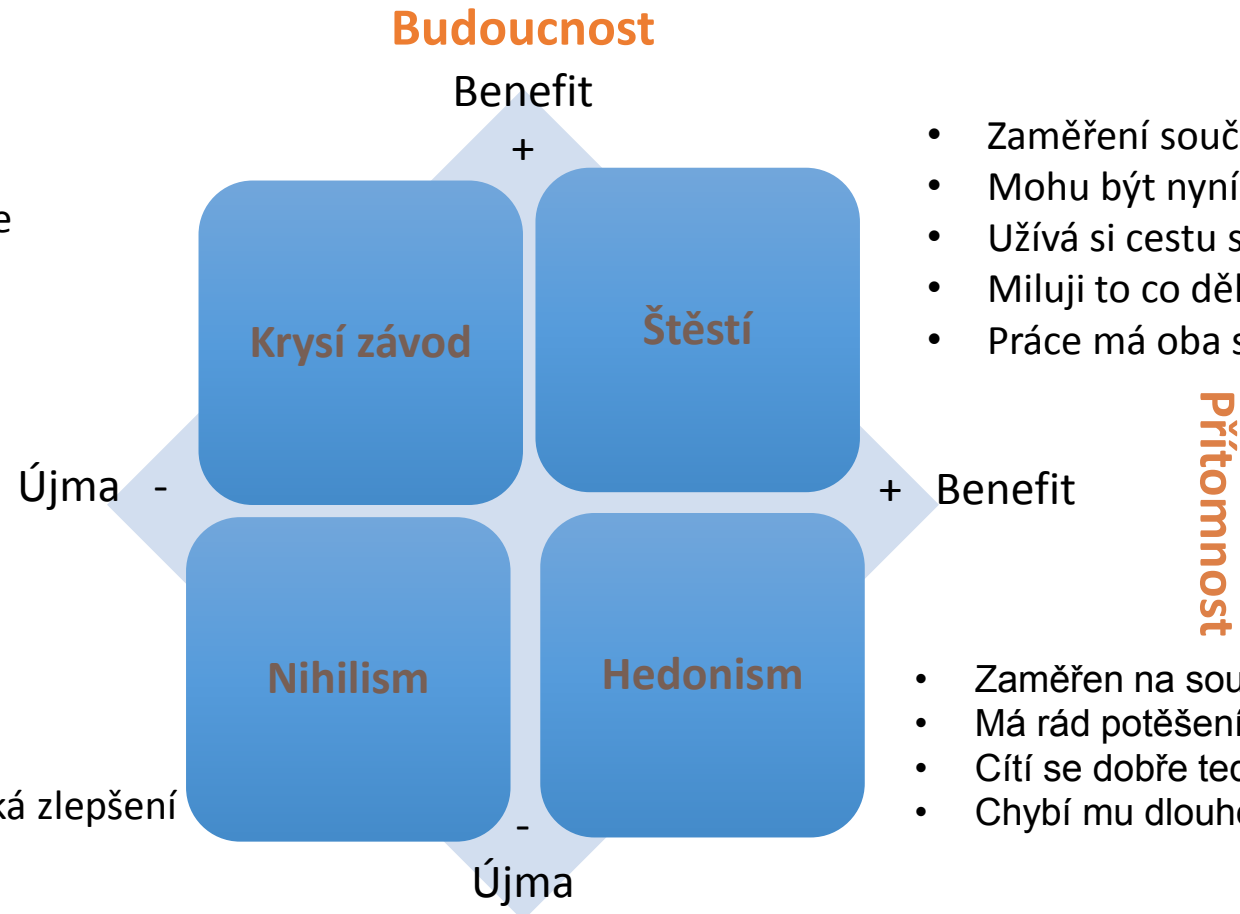
Bohatství

Štěstí je potěšení, které pocítujeme při naplňování našeho potenciálu.

Štěstí, Archetypy a Osobní vyjíměčnost

- Zaměření jen na budoucnost
- Budu šťastný, až...až...až
- Zaměření na uznání a odměny, peníze
- Jedině dobré známky

- Vzdal se štěstí
- Nemyslí, že život má smysl
- Příklon k minulým selháním
- V současné době je nešťastný a nečeká zlepšení



- Zaměření současnost a budoucnost
- Mohu být nyní i v budoucnu šťastný
- Užívá si cestu směrem k hodnotnému cíli
- Miluji to co dělám
- Práce má oba současný a budoucí přínos

- Zaměřen na současnost
- Má rád potěšení, vyhýbá se bolesti
- Cítí se dobře teď, nestará se o budoucnost
- Chybí mu dlouhodobé cíle a výzvy

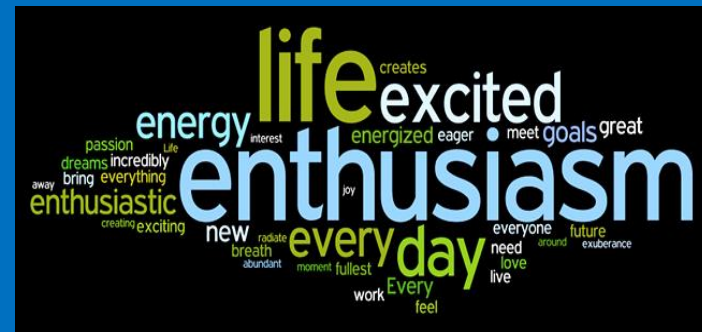
V kterém kvadrantu trávíte nejvíce času?

CEO \neq Chief Executive Officer

CEO = Chief Enthusiasm Officer

Enthusiasm = Energy + Inspiration

EI = Emotional Intelligence



Moje motto : “ Svět je plný kopií, ale”



jan@muhlfeit.COM

Twitter : @janmuhlfeit

linkedin.com/in/muhlfeit

janmuhlfeit.com

Facebook : Jan Mühlfeit

