



ČESKÁ KOMORA
FITNESS

Založení fitness centra

Zpracovala Česká komora fitness

Česká komora fitness

Kdo jsme?

-  **Reprezentace**
českého fitness sektoru jako
výjimečného odvětví národního
hospodářství
-  **Nastavení standardů**
fitness profesí
-  **Organizace zkoušek**
z profesních kvalifikací
-  **Připomínkování zákonů**
které ovlivňují podnikatelské prostředí
v oboru fitness v České republice
-  **Organizace konferencí**
a setkání přinášejících cenné
informace a jejich vzájemnou
výměnu všem hráčům českého
fitness sektoru
-  **Jednání jménem fitness
sektoru**
se třetími subjekty včetně
orgánů státní správy a samosprávy
-  **Správa Českého registru
fitness profesionálů**
-  **Sdílení informací**
se zahraničním fitness sektorem

Ať jste osobní trenér nebo provozovatel
velkého fitness centra, najdete u nás
nejen informace důležité pro vaši
činnost, či podnikání, ale i řešení
odpovídající vašim potřebám.

více na www.komorafitness.cz



Obsah

I. Založení fitnesscentra

II. Podnikání v oblasti fitness

III. Živnosti volné související s provozem FTC

IV. Živnosti vázané související s provozem FTC (živnosti vázané jsou uvedeny v Příloze č. 2 ŽZ)

V. Neziskový sektor a fitness

VI. Pracovní vztah

VII. Povinnosti zaměstnavatelů

VIII. Povinnosti OSVČ

I. Založení fitnesscentra

1.

Fitnesscentrem (dále jen FTC) se pro naše potřeby rozumí prostor pro konání pohybových aktivit mající za cíl a) všeobecnou tělesnou kondici, b) celkovou zdatnost a zlepšení držení těla, c) zlepšení konceptu postavy, d) při současném působení na upevňování zdraví, e) rozvoj svalové síly, f) rozvoj dalších pohybových schopností. K dosažení těchto cílů se používají různé speciální přístroje a tréninkové metody, což rovněž úzce souvisí se správnou výživou.

2.

Fitnesscentrum může založit **právnícká** i **fyzická** osoba. **Právníckou osobou** (dále jen **PO**) může být kromě obchodní společnosti (akciová společnost, společnost s ručením omezením), také spolek či další neziskové organizace aj. **Fyzická osoba** podnikatel (dále jen **FO**) je člověk, který podniká na základě živnostenského (či jiného obdobného) oprávnění, je zapsán do živnostenského rejstříku a své oprávnění prokazuje výpisem z živnostenského rejstříku. Pro účely daňové, sociální a zdravotní je zákon nazývá jako osoby samostatně výdělečně činné (dále jen **OSVČ**). Více o tomto tématu na stránkách: [Fyzická nebo právnícká osoba? Volba formy podnikání je alfou i omegou - Podnikatel.cz](#)

II. Podnikání v oblasti fitness

3.

Z výše uvedeného plyne, že podnikat v oblasti fitness je možné buď jako **fyzická osoba**, která podniká na základě živnostenského oprávnění nebo jako **osoba právnická**. Provozování FTC živnostenský zákon zařazuje mezi živnosti volné, jejíž podrobnější vymezení naleznete v následující kapitole. Zákon rovněž stanovuje podmínky, které musí osoba splnit, aby mohla takto podnikat.

4.

Všeobecnými podmínkami provozování živnosti FO jsou a) plná svéprávnost, kterou lze nahradit přivolením soudu k souhlasu zákonného zástupce nezletilého k samostatnému provozování podnikatelské činnosti a b) bezúhonnost. **Zvláštními podmínkami provozování živnosti** jsou pak odborná nebo jiná způsobilost, pokud je zákon nebo zvláštní předpisy vyžadují. Jedná se např. o vysokoškolský diplom, doklad o absolutoriu, maturitní vysvědčení, certifikát o úspěšném absolvování rekvalifikačního kurzu.

5.

U PO nejdříve musí dojít k jejímu založení. Nejčastější volenou formou zakládané obchodní společnosti je v této souvislosti společnost s ručením omezeným (dále také jako „s.r.o.“). Založení s.r.o. vyžaduje sepsání společenské smlouvy ve formě veřejné listiny, splacení celého vkladového ážia a na každý peněžitý vklad nejméně jeho 30 % a podání návrhu na zápis do obchodního rejstříku. Dále určitě musí být stanoveno sídlo společnosti (pro zápis sídla společnosti je nutné doložit souhlas vlastníka s umístěním sídla, na kterém je nutný ověřený podpis), výše základního kapitálu (min. výše 1 Kč, může být i nepeněžitý vklad) či prostory sloužící k podnikání (vlastní či pronajatou nemovitost, případně virtuální sídlo) aj.

6.

Založit a provozovat FTC jako FO podnikatel (živnostník) má své nesporné výhody, jimiž jsou především nízká administrativní a právní náročnost, nedochází k vytváření základního kapitálu, volnost v obchodním vedení. Zásadní nevýhodou je však to, že FO ručí za svoje závazky celým svým osobním majetkem. Oproti tomu proces založení s.r.o. je mnohem složitější, delší a finančně náročnější. Vyžaduje většinou odbornou právní pomoc. Ovšem výhoda oproti živnosti spočívá v menším riziku, které spočívá v tom, že za dluhy společnosti ručí společníci společně a nerozdílně do výše, v jaké nesplnili vkladové povinnosti podle stavu zapsaného v obchodním rejstříku v době, kdy byli věřitelem vyzváni k plnění. Za dluhy tedy ručí společnost celým svým majetkem.

7.

Více užitečných informací ohledně ohlášení živnosti volné pro FO a PO a kroků k získání živnostenského oprávnění se dozvíte na stránkách:

[Vznik živnostenského oprávnění - gov.cz](http://Vznik_zivnostenskeho_opravneni_-_gov.cz)

III. Živnosti volné související s provozem FTC

8.

Živnosti volné jsou živnosti, pro jejichž provozování postačí ohlášení (registrace) na ŽÚ za současného splnění všeobecných podmínek podnikání. Zákon nevyžaduje prokazování odborné ani jiné způsobilosti. Jednotlivé obory jsou stanoveny v příloze č. 4 zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském oprávnění (dále také jako živnostenský zákon nebo jako „ŽZ“). Při ohlašování živnosti na ŽÚ můžete zaregistrovat libovolné množství volných živností. Ohlášení je možno podat osobně u kteréhokoliv obecního živnostenského úřadu - centrálního registračního místa (CRM) nebo zaslat tomuto úřadu poštou nebo elektronicky (se zaručeným elektronickým podpisem nebo do datové schránky tohoto úřadu). Dále je možno ohlášení podat osobně prostřednictvím kontaktního místa veřejné správy (Czech POINT).

9.

S provozem FTC souvisí následující živnosti volné (samozřejmě v závislosti na službách, jež budete nabízet ve svém FTC) s vymezenou obsahovou náplní:

10.

Provozování tělovýchovných a sportovních zařízení a organizování sportovní činnosti:

- zabezpečování provozu tělovýchovných zařízení a zařízení sloužících k regeneraci a rekondici (i fit-center)
- pronajímání k bezprostřednímu použití spotřebiteli k provozování sportovní a tělovýchovné činnosti a k regeneraci a rekondici
- poskytování poradenství a metodikou nabízených služeb (pro klienty vašeho FTC)

- organizování a pořádání různých soutěží, akcí a činností sloužící podpoře a propagaci sportu

Tento druh činnosti potřebujete hlavně k tomu, abyste mohli založit a provozovat FTC. Pod tuto činnost spadá i výkon profesionálních sportovců v individuálních sportech (box, zápas).

Obsahem činnosti není poskytování tělovýchovných služeb (činnost trenérů) ani činnost amatérských výkonných sportovců.

11.

Velkoobchod a maloobchod:

- činnosti spojené s nákupem a prodejem zboží za účelem jeho prodeje přímému spotřebiteli, např. výživové doplňky, sportovní a fitness nářadí, náčiní, oblečení

12.

Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků:

- poradenská činnost v oblasti udržování fyzické kondice, ale také vizážistika (poskytování poradenství - např. vypracování fitness programu nejen návštěvníkům fitcentra, ale i dalším klientům, institucím)
- činnost výživového poradce

Výživovým poradcem může tedy být každý bez požadavku na kvalifikaci, většinou se získává rekvalifikačními kurzy a může být tedy značný rozdíl v kvalitě výživových poradců. Oproti tomu **nutriční terapeut** pracuje s nemocnými lidmi, proto se zde vyžaduje vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání.

13.

Pronájem a půjčování věcí movitých:

- pronájem a půjčování věcí (sportovních potřeb, pomůcek, kol, raket na squash, obuv)

14.

Výše zmíněné živnosti patří mezi základní živnosti volné, které souvisí s běžným provozováním FTC, ale lze uvažovat i o zápisu dalších živností. Pokud byste měli dětský koutek a vybírali jste za hlídání dětí určitý obnos, pak si zaregistrujete živnost „Poskytování služeb pro rodinu a domácnost“. Pokud byste pořádali kurzy pro děti, tábory, pořádali odborné kurzy a semináře, zaregistrujete si živnost „Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti.“ Pokud byste chtěli provozovat solnou jeskyni, zaregistrujete si živnost „Poskytování služeb osobního charakteru a pro osobní hygienu“. Více podrobností k živnostem volným si můžete přečíst zde: [Vznik živnostenského oprávnění – gov.cz](#)

IV. Živnosti vázané související s provozem FTC (živnosti vázané jsou uvedeny v Příloze č. 2 ŽZ)

15.

Jsou to činnosti, k jejichž výkonu je potřeba splnit kromě všeobecných podmínek také určité zákonem stanovené zvláštní podmínky, tzn. prokázat odbornou či jinou způsobilost. V první řadě se jedná především o činnost instruktorů, osobních trenérů, cvičitelů či provoz solárií a masérských služeb.

16.

Zvláštní podmínky, resp. odborná způsobilost mohou být následující:

- vysokoškolské vzdělání ve studijním programu a studijním oboru zaměřeném na tělesnou kulturu, tělovýchovu a sport (př. Fakulta tělesné výchovy a sportu, Pedagogická fakulta – obor TV)
- vyšší odborné vzdělání v oboru vzdělání zaměřeném na tělesnou kulturu, tělovýchovu a sport
- osvědčení o rekvalifikaci, nebo doklad o odborné kvalifikaci. Tyto doklady vám po úspěšném absolvování kurzu na příslušnou činnost viz. „přehled kvalifikovaných odborností“, vydá akreditované zařízení.

17.

Poskytování tělovýchovných a sportovních služeb:

- výuka dovedností příslušného sportovního odvětví a s tím spojené organizování sportovní činnosti pro jednotlivce a skupiny (více: <http://www.msmt.cz/sport/prehled-odbornosti-pro-oblast-sportu>).

- znamená to, že každý cvičitelů ve vašem FTC by měl být podřízen a vzdělán v některém z těchto „oborů“.

18.

Provozování solárií:

- provozování a údržba zařízení solária k bezprostřednímu použití spotřebiteli tak, aby při jeho použití nedošlo k překročení povolených dávek záření, a tím k poškození zdraví člověk
- odborné požadavky viz Příloha č. 2 živnostenského zákona

19.

Masérské, rekondiční a regenerační služby:

- poskytování sportovních, rekondičních a regeneračních masáží (na zdravých jedincích, nenavodí léčebný proces, nepatří sem některé techniky např. reflexní masáž a speciální procedury, např. parafinové zábaly)
- odborné požadavky viz Příloha č. 2 živnostenského zákona

20.

Kritéria pro uznání odborné způsobilosti vázaných živností určuje živnostenský zákon ve své příloze č. 2 pro každou vázanou živnost samostatně. Podle zákona č. 18/2004 Sb., o uznávání odborné kvalifikace a jiné způsobilosti státních příslušníků členských států Evropské unie a o změně některých zákonů, vám bude povolen přístup ke stejnému povolání v jiném členském státě EU a uznána odborná kvalifikace, stejně tak Česká republika uznává po žádosti kvalifikaci získanou v jiném členském státě EU, k tomu podrobněji na [Uznání odborné kvalifikace pro výkon regulované činnosti - gov.cz](#). Živnost vázaná rovněž patří mezi živnosti ohlašovací. Kroky pro získání živnostenského oprávnění pro FO a PO jsou blíže popsány na [Vznik živnostenského oprávnění - gov.cz](#).

V. Neziskový sektor a fitness

21.

Organizace (PO), jejímž účelem není vytvářet zisk, tedy, která není obchodní společností ani jiným podnikatelským subjektem. Založit a provozovat FTC mohou i tělovýchovné jednoty, sportovní svazy a další spolky. Hlavním účelem takovýchto PO není tvorba zisku a podnikání, ale naplňování účelu, za kterým byly založeny. S novou právní úpravou došlo ke zrušení občanských sdružení. Podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále také jako „NOZ“) se nově jedná o spolky, které jsou upraveny v § 214 a násl. NOZ.

Posláním většiny spolků v oblasti sportu bude:

- organizovat sportovní činnost
- vychovávat sportovce
- hájit zájmy svých členů
- může být ve stanovách zakotveno, že spolek může k naplnění svého hlavního účelu vykonávat i „jinou výdělečnou činnost“.

22.

V rámci hlavní činnosti může spolek vyvíjet i výdělečnou činnost, nicméně pouze nejedná-li se o podnikání nebo jinou výdělečnou činnost, kterou lze ve smyslu § 217 odst. 2 vyvíjet pouze v rámci vedlejší činnosti. Jinými slovy, výdělečná činnost může být součástí hlavní činnosti spolku pouze za předpokladu, že jsou kumulativně splněny **dvě základní podmínky:**

- tato výdělečná činnost je prostředkem dosahování statutárního účelu spolku, ke kterému byl založen
- tato výdělečná činnost nedosahuje takové úrovně, aby ji bylo možné považovat za činnost srovnatelnou s podnikáním

23.

Dále může spolek vyvíjet též **vedlejší hospodářskou činnost** spočívající v podnikání nebo jinou výdělečnou činnosti, již se rozumí kupř. pronájem spolkových místností aj., pakliže s ním nejsou spojeny jiné než základní služby a kdy se nejedná o živnostenské podnikání, např. pronájem nemovitostí. V tomto případě musí spolek splnit veškeré požadavky, které jsou kladeny na podnikatele, a to:

- a. živnostenské oprávnění
- b. uvést osobu tzv. odpovědného zástupce pro danou živnost, která splňuje požadovanou odbornou kvalifikaci a odpovídá za řádný provoz živnosti a za dodržování všech předpisů.
- c. doložení dokladu prokazujícího odbornou způsobilost odpovědného zástupce
- d. prohlášení odpovědného zástupce, že souhlasí s ustanovením do funkce. Podpis na prohlášení musí být úředně ověřen a bude muset ve stanovách uvést tuto činnost jako vedlejší, kde podrobně upraví podmínky tohoto podnikání.

24.

Financování spolku je založeno na příjmech z členských příspěvků, dotací ze státního, obecního, krajského rozpočtu. Aby spolek nebyl zcela odkázán pouze na tento druh příjmů, umožňuje zákon také příjmy z jiné výdělečné činnosti, a to v rámci vedlejší činnosti. Spolek tedy může provozovat FTC, ale také další ekonomické aktivity jako vybírání vstupného, organizování sportovních akcí, pronajímání prostorů.

VI. Pracovní vztah

25.

Pracovněprávním vztahem se rozumí právní vztah vznikající při výkonu závislé práce mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Tyto vztahy vzniklé na základě pracovní smlouvy, dohody o provedení práce či pracovní činnosti upravuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Závislou prací se rozumí práce, která je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jménem zaměstnavatele, podle pokynů zaměstnavatele a zaměstnanec ji pro zaměstnavatele vykonává osobně. Musí být vykonávána za mzdu, plat nebo odměnu za práci, na náklady a odpovědnost zaměstnavatele, v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě. Zákoník práce ukládá zaměstnavateli řadu povinností, které je nutné dodržovat za účelem ochrany zaměstnance jako např. ustanovení o zániku pracovního poměru, pracovní době, dovolené na zotavenou, překážek v práci, povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, odpovědnosti za škodu.

26.

Zaměstnání v pracovním poměru - Jedná se o pracovněprávní vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem vzniklým na základě pracovní smlouvy. **Pracovní smlouva** musí mít **písemnou formu** a obsahovat **3 podstatné náležitosti** - a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, b) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene vykonávána, c) den nástupu do práce. Samostatnou otázkou je povinnost zaměstnavatele srazit a odvést z příjmu zaměstnance zálohu na daň podle měsíčních sazeb, vypočítat a odvést pojistné na sociální zabezpečení tak zvané sociální pojištění (zahrnuje důchodové a nemocenské pojištění) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a to jednak za zaměstnance ale i za zaměstnavatele, dále vypočítat a odvést pojistné na veřejné zdravotní pojištění a část pojištění hradit za zaměstnance. Těmto otázkám se budeme podrobněji věnovat v následující kapitole.

27.

Dohoda o provedení práce – Je jednou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Jedná se o druh pracovněprávního vztahu, který je jednodušší z hlediska administrace, zaměstnanci přináší méně ochrany než pracovní poměr založený pracovní smlouvou nebo dohodou o pracovní činnosti. **Podmínky jsou následující:**

- a. rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce.
- b. do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.
- c. v dohodě o provedení práce musí být uvedena doba, na kterou se tato dohoda uzavírá.
- d. musí být sjednána písemně.
- e. dle novely zákoníku práce, jejíž některá ustanovení nabyla účinnosti již od 1.10.2023, je rovněž nutné zakotvit do Dohody o provedení práce rozvržení pracovní doby a měla by být vedena evidence odpracovaných hodin ze strany zaměstnance.
- f. dle shora citované novely je dále zaměstnavatel povinen na základě zákonem stanovených podmínek zaměstnanci zajistit dobu odpočinku (přestávky).
- g. měla by být spíše výjimečným řešením (např. brigádník na jednorázové akce, instruktor, cvičitel, který vede v daném rozsahu lekce).

Největší výhodou spočívá v tom, že zaměstnanec a zaměstnavatel neplatí zdravotní, sociální ani nemocenské pojištění **z odměny do 10.000 Kč** za měsíc (hrubého) u jednoho zaměstnavatele. Přitom může mít takové příjmy i u více zaměstnavatelů.

Více na: <http://www.jakpodnikat.cz/dohoda-provedeni-prace.php>

28.

Dohoda o pracovní činnosti – Je jednou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Bývá v praxi často využívána především pro krátkodobější zaměstnávání, ale rovněž může být použita i pro déle trvající pracovněprávní vztahy za následujících podmínek:

- a. i když rozsah práce nepřesahuje v témže kalendářním roce 300 hodin
- b. nepřesahuje v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby
- c. dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena. Nejdéle však za období 52 týdnů
- d. není-li sjednán způsob zrušení dohody o pracovní činnosti, je možné ji zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni; jednostranně může být zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- e. okamžité zrušení dohody o pracovní činnosti může být však sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Zdravotní, sociální a nemocenské pojištění platí zaměstnanec i zaměstnavatel až z odměny od 3.999 Kč za měsíc. Abychom z odměny nemuseli odvádět pojištění, musí být dohoda sepsána tak, aby bylo zřejmé, že měsíční odměna nedosáhne 3.999,- Kč nebo nelze předem stanovit výši odměny (např. počet hodin podle potřeby, sazba odměny podle druhu vykonané činnosti). Pokud je ale dohoda sepsána na měsíční odměnu 4.000,- Kč nebo výše a zaměstnanec ji z nějakého důvodu nedosáhne, tak se odvádí pojištění i z odměny nižší. Podrobnější informace najdete zde: <http://www.jakpodnikat.cz/dohoda-pracovni-cinnosti.php>

VII. Povinnosti zaměstnavatelů

29.

Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti:

Osoby samostatně výdělečně činné (dále též "OSVČ") jsou povinny odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na nemocenské pojištění na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení, více se dozvíte na stránkách [Úvod - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](http://cssz.cz). Zaměstnavatel je z titulu účasti svých zaměstnanců na pojištění povinen platit pojistné, které činí 24,8 % z úhrnu vyměřovacích základů svých zaměstnanců; toto pojistné se skládá z pojistného na nemocenské pojištění (2,1 %), z pojistného na důchodové pojištění (21,5 %) a z příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (1,2 %).

30.

Povinnosti zaměstnavatelů při provádění důchodového pojištění: Zaměstnavatelem se pro účely důchodového pojištění rozumí právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává jiné fyzické osoby nebo k níž jsou fyzické osoby ve vztahu, který zakládá účast na důchodovém pojištění. Zaměstnavatelé jsou povinni při provádění důchodového pojištění vést potřebné záznamy o skutečnostech rozhodných pro nárok na dávky důchodového pojištění, jejich výši a výplatu a předkládat je příslušným orgánům sociálního zabezpečení. Více informací zde: [Povinnosti zaměstnavatelů při provádění důchodového pojištění - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](http://cssz.cz)

31.

Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění: Zaměstnavatel je z titulu účasti svých zaměstnanců na nemocenském pojištění povinen plnit stanovené povinnosti v nemocenském pojištění. Více informací zde: [Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](http://cssz.cz)

32.

Odvod pojistného na veřejné zdravotní pojištění za zaměstnance:

Zaměstnavatel odvádí část pojistného, které je povinen hradit za své zaměstnance; současně odvádí i část pojistného, které je povinen hradit zaměstnanec, srážkou z jeho mzdy nebo platu, a to i bez souhlasu zaměstnance.

Více informací např. zde: [Odvod pojistného za zaměstnance - VZP ČR](#)

VIII. Povinnosti OSVČ

33.

Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti – osoba samostatně výdělečně činná. OSVČ jsou povinny platit buď: pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti nebo zálohy na pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, které se vždy za kalendářní rok vyúčtují po podání přehledu o příjmech a výdajích, a je-li úhrn záloh: vyšší než pojistné, jedná se o přeplatek na pojistném, nižší než pojistné, jedná se o doplatek pojistného, který je splatný do 8 dnů po dni, ve kterém byl, popřípadě měl být, podán přehled o příjmech a výdajích za příslušný kalendářní rok. Pojistné se platí ve výši 29,2 % z vyměřovacího základu, pokud OSVČ není účastna důchodového spoření. V opačném případě platí pojistné ve výši 26,2 % z vyměřovacího základu. Vyměřovacím základem OSVČ je částka, kterou si OSVČ určí, ne však méně než 50 % daňového základu stanoveného podle § 7 zákona o daních z příjmů po úpravě podle § 5 a 23 téhož zákona. Více informací zde: [Platba pojistného obecně - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#)

34.

Důchodové pojištění: Podle zákona o důchodovém pojištění je osobou samostatně výdělečně činnou osoba, která ukončila povinnou školní docházku a dosáhla věku alespoň 15 let, vykonává samostatnou výdělečnou činnost, nebo ta osoba, která spolupracuje při výkonu samostatné výdělečné činnosti a lze na ni rozdělovat příjmy dosažené výkonem této činnosti a výdaje vynaložené na jejich dosažení, zajištění a udržení, více na [Důchodové pojištění OSVČ - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#). Zaměstnavatelem se pro účely důchodového pojištění rozumí právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává jiné fyzické osoby nebo k níž jsou fyzické osoby ve vztahu, který zakládá účast na důchodovém pojištění. Zaměstnavatelé jsou povinni při provádění důchodového pojištění

vést potřebné záznamy o skutečnostech rozhodných pro nárok na dávky důchodového pojištění, jejich výši a výplatu a předkládat je příslušným orgánům sociálního zabezpečení [Povinnosti zaměstnavatelů při provádění důchodového pojištění - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#).

35.

Nemocenské pojištění: Nemocenské pojištění OSVČ je upraveno v zákoně č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a je dobrovolné. Vyměřovacím základem pro odvod pojistného je částka, kterou si OSVČ sama určí, minimální měsíční vyměřovací základ činí od 1.1.2024 částku 8 000 Kč. Od 1.1.2014 OSVČ náleží nemocenské od 15. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti, více zde: [Nemocenské pojištění OSVČ - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#). Zaměstnavatel je z titulu účasti svých zaměstnanců na nemocenském pojištění povinen plnit stanovené povinnosti v nemocenském pojištění, bližší informace: [Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#).

36.

Vznik povinnosti podat daňové přiznání a hlášení k dani z příjmů fyzických osob: Daňové přiznání nebo hlášení (dále jen "DAP") jste povinni podat, pokud vám vzniká v souladu se zákonem o správě daní a poplatků (dále jen "ZSDP") nebo v souladu se zvláštním předpisem (zákon o daních z příjmů /dále jen "ZDP"/) tato povinnost, nebo pokud jste k tomu byli správcem daně vyzváni. Více informací zde: [Daň z příjmů OSVČ, FO - jakpodnikat.cz](#)

37.

Podání přiznání k DPH: Přiznání k DPH (dále jen "DAP") je povinen podle zákona o DPH (dále jen "ZDPH") podat plátce DPH, tj. fyzická nebo právnická osoba samostatně uskutečňující ekonomické činnosti (osoba povinná k dani), jejíž obrat za nejvýše 12 měsíců přesáhne částku 2 000 000 Kč (novela zákona o dani z přidané hodnoty účinná od 1.1.2023). ZDPH speciálně řeší podání DAP pro osoby identifikované k dani, právní nástupce společnosti nebo družstva zaniklé zrušením bez likvidace, případně pro osoby registrované k DPH v jiném členském státě a zahraniční osoby povinné k dani, které nemají sídlo, místo podnikání nebo provozovnu v tuzemsku. Termíny pro podání DAP: do 30.6. s daňovým poradcem + do 31.7. dodat přehledy, v případě podání DAP bez daňového poradce platí termín nejpozději do 1.4. příslušného kalendářního roku



ČESKÁ KOMORA
FITNESS

Staňte se členem **České komory fitness**

Prosazujeme a chráníme zájmy všech podnikatelů ve fitness. Ať jste osobní trenér nebo provozovatel velkého fitness centra, najdete u nás nejen informace důležité pro vaši činnost, či podnikání, ale i řešení odpovídající vašim potřebám.

Podpořte scénu českého fitness ještě dnes!

více na: komorafitness.cz

  @komorafitness